

นโยบายและแนวทางในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. แนวทางการปฏิบัติราชการและการสร้างความเข้มแข็งของวัฒนธรรมองค์กร

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) การปฏิบัติราชการตามหน้าที่และภาระงานปกติ ให้ยึดหลักการทำงานด้วยความเข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ มีวินัย รับผิดชอบ ตรงต่อเวลา ยึดประโยชน์ของทางราชการและผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๒) การสร้างวัฒนธรรมองค์กร การให้ความร่วมมือในการร่วมงานหรือร่วมกิจกรรมของวิทยาลัย หน่วยงานภายนอก และกิจกรรมหรืองานมงคล งานอวมงคลของครูและบุคลากรทางการศึกษา
จุดเน้น : มีวินัย รับผิดชอบ บนพื้นฐานของความยึดหยุ่น

๒. นโยบายสำคัญเร่งด่วน

๒.๑ ด้านอาคารสถานที่ และสภาพแวดล้อม

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) เร่งรัดในการปรับปรุงภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อม และปรับปรุงพื้นที่ทุกส่วนของสถานศึกษา
- ๒) ซ่อมแซม ปรับปรุง ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ โรงฝึกงานและแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียน
จุดเน้น : สะอาดทุกที่ ดูดีสะอาดตา ซ่อมทันที พร้อมใช้งาน

๒.๒ ด้านความเข้มแข็งทางวิชาการและการพัฒนาครู

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ครูทุกคนกำหนดความเชี่ยวชาญของตนเอง ๑-๓ เรื่อง และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญ ให้เป็นแบบอย่างได้ เพื่อนำความรู้ไปพัฒนาผู้เรียนและบูรณาการใช้ความรู้และทักษะในการพัฒนาสถานศึกษา บริการวิชาชีพแก่ชุมชน
- ๒) วิทยาลัยสนับสนุนการพัฒนาตนเองของครู ตามข้อ ๑ ในการฝึกอบรมทั้งสอศ.จัดขึ้น และหน่วยงานอื่นจัดขึ้น รวมทั้งการฝึกประสบการณ์วิชาชีพในช่วงปิดภาคเรียน
จุดเน้น : รักเด็ก เก่งวิชาการ เชี่ยวชาญปฏิบัติ ซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ

๒.๓ ด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เรียน

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ใช้แผนพัฒนาคุณภาพผู้เรียนตามแนวทางกิจกรรมอวท.ตามเป้าหมายการสร้างคนดี โดยมีจุดเน้น ด้านยาเสพติด การแต่งกาย การพูดจา และบุคลิกภาพ
- ๒) ใช้กระบวนการของครูที่ปรึกษา โดยเฉพาะชั่วโมงโฮมรูม เป็นแนวทางในการสร้างความใกล้ชิดกับผู้เรียน
จุดเน้น : ห่างไกลยาเสพติดและบุหรี่ แต่งกายดี ทำที่สง่า พูดจาไพเราะ

๒.๔ ด้านการลดอัตราการออกกลางคันของผู้เรียน

แนวทางการดำเนินงาน

- พัฒนาการดูแลผู้เรียนอย่างเป็นระบบ
- ใช้ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการการตัดสินใจ
จุดเน้น : ลดความสูญเสียเปล่าจากการลงทุนการศึกษา

๒.๕ ด้านการบูรณาการความรู้ ทักษะทางวิชาการและวิชาชีพของครูและผู้เรียน

แนวทางการดำเนินงาน

- บูรณาการความรู้และทักษะกับงบประมาณในการพัฒนาสถานศึกษา เช่นการซ่อมแซมอาคารเรียน สิ่งก่อสร้าง ห้องปฏิบัติการ โรงฝึกงาน ระบบไฟฟ้า ยานพาหนะ ครุภัณฑ์ทางการศึกษา
- การพัฒนาสถานศึกษาผ่านกระบวนการกิจกรรมองค์การนักวิชาชีพ
จุดเน้น : ใช้วิชาชีพพัฒนาบ้านหลังนี้ให้เป็นบ้านที่น่าอยู่ น่าดู น่าเรียน

๒.๖ ด้านการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการบริหารจัดการสถานศึกษา และการจัดการเรียน

การสอน

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) นำระบบบริหารจัดการ RMS มาใช้ให้ได้รูปแบบและเป็นระบบ
- ๒) สร้าง จัดทำนวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ในการบริหารและการเรียนการสอน
- ๓) สนับสนุน วัสดุ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่เอื้อต่อการใช้เทคโนโลยี

จุดเน้น : บุคลากรทันสมัย เทคนิคสร้างก้าวไกลด้วยเทคโนโลยี

๒.๗ ด้านการสร้างผู้ประกอบการอาชีวศึกษา และการยกระดับ ร้านสวัสดิการ สหการวิทยาลัย

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระภายใต้ศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการอาชีวศึกษาทุกแผนกวิชา
- ๒) ยกระดับและพัฒนาร้านสวัสดิการสหการ ให้ดำเนินการอย่างเป็นระบบและมีอาชีพเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้เรียนและบุคลากร วันละ ๒๐๐๐-๒๕๐๐ คน

จุดเน้น : เตรียมความพร้อมผู้เรียนสู่โลกอาชีพและดำเนินการร้านสหการเพื่อผู้เรียน ครู และบุคลากร

ทางการศึกษา

๒.๘ ด้านการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาสายสนับสนุน

แนวทางการดำเนินงาน

- ๑) เจ้าหน้าที่ธุรการทุกคนกำหนดความเชี่ยวชาญของตนเอง ๑ – ๓ เรื่อง โดยมีเรื่องความรู้ทางเทคโนโลยี และดิจิทัลเป็นเรื่องสำคัญ และพัฒนาตนเองให้มีความเชี่ยวชาญให้เป็นแบบอย่างได้ เพื่อนำความรู้ไปพัฒนางานและการให้บริการแก่ผู้อื่น และแสวงหาความก้าวหน้าให้ตนเองในตำแหน่งหน้าที่หรืองานที่มีความก้าวหน้า
- ๒) ขอความร่วมมือแม่ข่าย นักการภารโรง ปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เพื่อเร่งรัดในการพัฒนาสถานศึกษา

จุดเน้น : เก่งในงานเชี่ยวชาญเทคโนโลยี มีจิตอาสา แสวงหาความก้าวหน้าให้ตนเอง